



Determina n. 9/2025 di nomina della Commissione di Valutazione delle candidature pervenute in risposta agli avvisi pubblici di selezione per il reclutamento di n. 1 " Responsabile Ufficio Risorse Umane" (FBS_3_24)

IL PRESIDENTE

VISTO il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;

VISTA la decisione di esecuzione del Consiglio 10160/21, del 6 luglio 2021 relativa all'approvazione della valutazione del piano per la ripresa e la resilienza dell'Italia (Sessione n. 3808, del 13 luglio 2021);

VISTO il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, convertito, con modificazioni, dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

VISTO, in particolare, l'articolo 1, comma 2, lett. e), del citato decreto-legge n. 59 del 2021;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 15 luglio 2021, adottato in attuazione dell'articolo 1, comma 7, del menzionato decreto-legge n. 59 del 2021 e la scheda progetto "Ecosistema innovativo della salute", a titolarità Ministero della salute, prevista nell'allegato 1 del predetto decreto, tra le cui macro-azioni di intervento figura la realizzazione di un polo anti-pandemia;



VISTO il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e delle prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;

VISTO il decreto del Ministro della salute 29 aprile 2022, recante la ripartizione degli interventi e i sub-interventi del Piano nazionale per gli investimenti complementari (PNC), per i quali il Ministero della salute è individuato quale “Amministrazione proponente”;

VISTA la legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”, ed in particolare l'articolo 1, commi 945, 946, 947, 948, 949, 950;

VISTO lo Statuto della Fondazione «Biotechnopolo di Siena» approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 20 maggio 2024, pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione e, mediante avviso di pubblicazione, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 134 del 10 giugno 2024 (di seguito denominato “Statuto”), che sostituisce lo Statuto approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 11 luglio 2022;

VISTA la delibera n. 9_2024 del 3 luglio 2024 con la quale il Consiglio ha approvato il regolamento di organizzazione e funzionamento della Fondazione Biotechnopolo di Siena e della sua articolazione CNAP ai sensi dell'articolo 13, comma 2, lettera t) dello Statuto, unitamente al modello organizzativo e fabbisogno del personale come previsti dall'articolo 13, comma 2, lettera u) dello Statuto;

VISTA la delibera n. 10_2024 del 3 luglio 2024 con la quale il Consiglio ha approvato il regolamento sulle modalità di reclutamento e di gestione del personale della Fondazione Biotechnopolo di Siena ai sensi dell'articolo 13, comma 2, lettera t) dello Statuto, che disciplina la procedura di reclutamento di personale della Fondazione e della sua articolazione CNAP;



VISTA la necessità della Fondazione di dotarsi di 1 (uno) Responsabile Ufficio Risorse Umane a supporto della Direzione generale e della Direzione scientifica per la gestione di tutte le attività inerenti al personale;

VISTA l'autorizzazione a procedere all'assunzione di un Responsabile dell'ufficio risorse umane che il Direttore generale ha ricevuto dal Consiglio nella seduta del 21 novembre 2024;

VISTA la delibera n.31/2024 con cui il Consiglio ha approvato l'avviso di selezione di un "Responsabile Ufficio Risorse Umane (CNAP)" e ha conferito mandato al Direttore generale di procedere alla pubblicazione sul sito istituzionale e all'avvio alle relative procedure di selezione;

VISTO l'avviso pubblico di selezione FBS_3_24, basato sul modello approvato dal Consiglio con delibera n.27/2024, pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione dal 20/12/2024 al 10/01/2025 con cui si è dato avvio alle suddette procedure di selezione;

CONSIDERATO che, entro il termine per la presentazione delle candidature, è pervenuta una sola candidatura in risposta al suddetto avviso;

VISTO che il candidato possiede i requisiti minimi di ammissione e può pertanto essere invitato alla successiva fase di valutazione consistente in un colloquio orale dinanzi ad una Commissione di Valutazione;

RITENUTO necessario a tal fine nominare una Commissione di valutazione composta da soggetti dotati di adeguata professionalità che possa procedere all'esame del candidato ammesso;

VISTE le norme vigenti in materia di cause di incompatibilità e astensione;

TENUTO CONTO che i soggetti nominati con il presente provvedimento dovranno rilasciare dichiarazioni di "accettazione dell'incarico" e di "assenza di cause di incompatibilità e di astensione" previste dalla normativa vigente per l'incarico di cui trattasi

DETERMINA

(Articolo 1 - Nomina e Composizione della Commissione)

È nominata una Commissione per la valutazione delle candidature pervenute in risposta all'avviso pubblico di selezione FBS_3_24 così composta:

1. Dott. Gianluca Polifrone - Presidente e datore di lavoro
2. Prof. Rino Rappuoli - Componente
3. Dott. Giuliano Rizzardini - Componente
4. Dott.ssa Vivica Gentile, Segretaria della Commissione, quale risorsa messa a disposizione dalla Fondazione Toscana Life Sciences in virtù del contributo in-kind previsto dalla Convenzione sottoscritta tra la Fondazione Biotecnopolo di Siena e la Fondazione Toscana Life Sciences in data 3 novembre 2022 e rinegoziata in data 25 novembre 2024.

(Articolo 2 - Lavori della Commissione)

I lavori della Commissione saranno svolti sulla base dei criteri di valutazione indicati nella griglia di valutazione riportata nell'allegato A che costituisce parte integrante della presente determina.

Le attività di valutazione della Commissione saranno oggetto di verbalizzazione e al termine sarà redatta una graduatoria finale con l'indicazione del punteggio complessivo per ogni singolo candidato.

Previa verifica delle necessarie condizioni, il candidato che si è collocato entro la prima posizione della graduatoria sarà invitato a stipulare un contratto di lavoro con la Fondazione Biotecnopolo di Siena.

I lavori della Commissione devono concludersi entro 60 giorni dalla data odierna salvo la necessità della Commissione di chiedere integrazioni ai candidati e salvo esigenze legate al normale svolgimento delle attività istituzionali della Fondazione.

(Articolo 3 - Gratuità dell'incarico)

Per l'espletamento dell'incarico di componenti della Commissione non è previsto alcun compenso accessorio.



(Articolo 4 - Accettazione dell'incarico e astensione)

I componenti della Commissione sono tenuti al rilascio delle dichiarazioni di "accettazione dell'incarico" e di "assenza di cause di incompatibilità e di astensione" previste dalla normativa vigente prima dell'inizio dei lavori della Commissione.

(Articolo 5 - Pubblicità)

La presente determina è pubblicata sul sito istituzionale della Fondazione ai sensi della normativa sulla trasparenza.

Siena, 10/02/2025

f.to Prof. Marco Montorsi*
Presidente Fondazione Biotecnopolo di Siena

* firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del d.lgs. n. 39/199



**Allegato A - GRIGLIA DI VALUTAZIONE PER L'AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 (UNO) RESPONSABILE UFFICIO RISORSE UMANE -
AVVISO FBS_3_2024**

CANDIDATO	
REQUISITI DI AMMISSIONE	AMMESSO/NON AMMESSO
Possesso della cittadinanza italiana, di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o, se privi della cittadinanza italiana o europea, in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano.	SI/NO
Comprensione della lingua italiana, scritta e parlata.	SI/NO
Avere il pieno godimento dei diritti civili e politici.	SI/NO
Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo.	SI/NO
Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione ovvero il mantenimento di un rapporto di lavoro con una pubblica amministrazione stante la natura di FBS quale Fondazione di diritto privato vigilata dal Ministero dell'Università e della Ricerca, dal Ministero della Salute, dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e dal Ministero delle imprese e del made in Italy.	SI/NO
Avere un'età non inferiore ai diciotto anni e non superiore a quella prevista	SI/NO



dalle norme vigenti per il collocamento a riposo.	
L'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. Lgs n. 39/2013 e s.m.i. con l'incarico oggetto dell'Avviso ovvero condizioni di conflitto di interesse, anche potenziale, in ordine all'attività della Fondazione Biotechnopolo di Siena.	SI/NO
Ricoprire posizione regolare con riferimento agli obblighi di leva militare o di non essere soggetto a tali obblighi.	SI/NO
Laurea vecchio ordinamento o specialistica o laurea magistrale, secondo il previgente ordinamento degli studi, al termine di un corso universitario di durata legale non inferiore a quattro anni, in materie giuridiche o equipollenti, o discipline umanistiche, o discipline economiche.	SI/NO
Aver maturato un'esperienza di almeno 3 anni nel profilo oggetto di selezione, nell'esercizio delle attività indicate nell'articolo 1 del presente avviso, presso il settore privato o in pubbliche amministrazioni operanti nel settore sanitario, farmaceutico o della ricerca.	SI/NO
ESAMETITOLI	PUNTEGGIO
Formazione specialistica in ambito risorse umane 2 punti	2



Conoscenza fluente della lingua inglese 2 punti	2
COLLOQUIO	PUNTEGGIO
Colloquio Orale Massimo 10 punti	10
Totale	14